



Móra la Nova, 7 de maig de 2026

Circular Informativa 5-2026

Departament Laboral

PRINCIPALS NOVETATS DE L'ORDRE DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL 2026. REIAL DECRET LLEI 3/2026

Distingit client,

En aquesta Circular Informativa l'informem de les principals mesures incloses al Reial Decret-llei 3/2026 que estableix amb caràcter transitori, les disposicions precises que permeten articular aquesta ordre de cotització mentre s'aprova una nova llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

Sistema Especial Treballadors per Compte Aliè Agraris, establert al RGSS:

Les bases màximes per contingències tant comunes com a professionals durant els **períodes d'activitat** s'incrementen un 5%: **5.101,20 €/mensuals** i **221,79 €/dia**

Les bases mínimes per contingències tant comunes com professionals durant els **períodes d'activitat** s'incrementen un 3,1% aprox. Grup 1 (1.989,30 €/mes, 86,49 €/dia), grup 2 (1.649,70 €/mes, 71,73 €/dia), grup 3 (1.435,20 €/mes, 62,40 €/dia) i grup 4 a 11 (1.424,40 €/mes, 61,93 €/dia).

El tipus de cotització per contingències comunes, aplicable durant els períodes d'activitat als treballadors enquadrats als grups de cotització 2 a 11, és de **25,90 % (+ 1%)**, i el **21,20 %** és a càrrec de l'empresa i el **4,70 %** a càrrec del treballador

Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'han d'aplicar els tipus de la tarifa de primes establerts a la nova da seixantena primera del TRLGSS amb **CNAE-2025**.

Pel que fa a les reduccions a les aportacions empresarials a la cotització a aquest sistema especial durant els períodes d'activitat amb prestació de serveis en el grups de cotització 2 a 11, la quota empresarial resultant no podrà ser inferior a **179,44 € mensuals o 8,16 euros** per jornada real treballada. En cap cas la quota empresarial resultant no podrà ser superior a 279,00 €/mes o 12,68 € per jornada real treballada.

Per al **MEI**, durant els períodes d'activitat s'aplicarà el tipus del **0,90 %** sobre la base de cotització per contingències comunes (**0,75%** a càrrec de l'ocupador i el **0,15%** del treballador), i durant els períodes de **inactivitat el 0,90%** serà a càrrec del treballador.

Contracte a temps parcial. Amb independència del nombre d'hores de treball realitzades a cada jornada, la base de cotització de les persones treballadores incloses en aquest sistema especial **no podrà tenir** des de l'1 de gener de 2026 una **quantia inferior a 61,93 euros/dia**.

Cotització Sistema Especial per a Empleats de Llar establert al RGSS:

De conformitat amb el Reial decret llei 8/2023, mentre s'aprova la Llei de PGE per a l'any 2026 i després de l'aprovació del Reial decret 126/2026 pel qual es fixa l'SMI per al 2026, des de l'1 de gener de 2026, els trams de retribució mensual i les bases de cotització per contingències comunes en aquest sistema especial, **s'incrementen un 3,1 %** aproximadament.

El tipus de cotització per contingències comunes **es manté** en el 28,30%, i el 23,60% és a càrrec de l'ocupador i el 4,70% a càrrec de l'empleat.

Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'han d'aplicar els tipus de la tarifa de primes establerts a la nova da seixantena primera del TRLGSS amb **CNAE-2025**.

L'ordre de cotització no fa referència a les reduccions i bonificacions a les aportacions empresarials del 20 y 80%, i tampoc les bonificacions per contractació de cuidadors en famílies nombroses

Règim Especial Seguretat Social treballadors per compte propi o autònoms (RETA):

El tipus de cotització per a les contingències comunes **es manté** al 28,30 %. Quan es tingui coberta la incapacitat temporal en un altre règim de la Seguretat Social, s'aplicarà una reducció a la quota que correspondria ingressar d'acord amb el tipus per a contingències comunes equivalent a multiplicar el coeficient reductor del 0,055 per aquesta quota.

El tipus de cotització per a les contingències professionals **es manté** a l'1,30%, la **protecció per cessament d'activitat** al 0,90%, la **FP** al 0,10%, i per al **MEI** el **0,90%**.

Des de l'1 de gener del 2026, amb independència dels rendiments nets obtinguts pels treballadors per compte propi o autònoms, **la base màxima de cotització** serà de **5.101,20 euros mensuals**, que suposa un increment del 3,9%.

- ✓ La base de cotització dels treballadors que a 31 de desembre de 2025 **hagueren sol·licitat un canvi de la seva base de cotització** amb efectes des de l'1 de

gener de 2026 serà la sol·licitada sempre que es trobi en algun dels trams de les taules i compleixi amb el Reial decret llei 13/2022.

- ✓ **Pel que fa a la base de cotització mínima de familiars de la persona treballadora autònoma i d'autònoms/es societaris/ies d'una societat de capital o laboral inclosos en el RETA i a la base de cotització definitiva per als autònoms que no presenten la declaració del IRPF o que tot i presentar-la no declaren rendiments computables**

Tal i com explica el Butlletí 5/2026 de notícies RED de la Seguretat Social:

“En conseqüència amb això anterior, a partir de l'1 de gener de 2026, la base de cotització definitiva aplicable al col·lectiu de familiars col·laboradors, així com al col·lectiu d'autònoms societaris, sempre que hagin estat en alta al RETA, amb aquestes condicions, almenys, 90 dies en aquest exercici, **no podrà ser inferior a la base mínima de cotització de contingències comunes prevista per als treballadors inclosos en el Règim General de la Seguretat Social del grup de cotització 7, que puja a 1.424,40 euros mensuals.**

Això significa que, si bé provisionalment durant aquest any 2026 els esmentats col·lectius de treballadors podran mantenir una **base provisional** d'import no inferior al de la base mínima prevista per a ells el 2025 – **de 1.000 euros mensuals**– en la determinació de la base de cotització definitiva que es realitzi durant la Regularització de bases i quotes corresponents al 2026 s'aplicarà, en tot cas, com a topall mínim de cotització per als esmentats col·lectius, una base de cotització de 1.424,40 euros mensuals, procedint a reclamar en aquest procés les cotitzacions que resultin de la diferència entre la base definitiva que s'estableixi –que serà com a mínim la 1.424,40 euros mensuals o la de quantia superior que determinin els rendiments computables– i la base per la qual provisionalment hagin elegit cotitzar, en cas de ser aquesta inferior a l'establerta com a definitiva.

La base de cotització de 1.424,40 euros s'aplicarà, així mateix, a les persones treballadores per compte propi o autònoms respecte de les que en el procés de regularització de 2026 es constati, en funció de la informació que l'Administració Tributària competent proporcioni a la TGSS, **que no hagin presentat la declaració de l'IRPF** davant la corresponent Administració tributària o que, havent-la presentat, no hagin declarat ingressos a efectes de la determinació dels rendiments nets quan sigui aplicable el règim d'estimació directa.”

Salutacions cordials,

Piñol & Pujol Assessors d'Empreses

 **Col·legi d'Economistes de Catalunya**
Al servei dels professionals de l'economia i de l'empresa